

Eesti Keele Instituudi teadustöötajate valimise kord

§ 1. Konkursi väljakuulutamine

- (1) Eesti Keele Instituudi teadustöötajate (edaspidi teadustöötaja) vabad ametikohad täidetakse avaliku konkursi (edaspidi konkurss) korras.
- (2) Konkurss teadustöötaja ametikoha täitmiseks kuulutatakse välja, kui vastav ametikoht on vakantne.
- (3) Konkursi teadustöötaja ametikoha täitmiseks kuulutab oma käskkirjaga välja teadus- ja arendusasutuse direktor.
- (4) Konkurss loetakse väljakuulutatuks sellekohase konkursiteate päevalehes avaldamise kuupäevast.

§ 2. Konkursiteade

- (1) Konkursiteade avaldatakse vähemalt ühes üleriigilise levikuga päevalehes arvestusega, et konkursil osalejale (edaspidi kandidaat) jääks avalduse esitamiseks aega vähemalt kaks nädalat alates konkursiteate avaldamisest päevalehes.
- (2) Avaldatav konkursiteade peab sisaldama vähemalt järgmisi andmeid:
 - 1) teadus- ja arendusasutuse nimetus ja aadress;
 - 2) konkursi korras täidetava ametikoha nimetus;
 - 3) teadustöötajaga sõlmitava töölepingu tähtaeg;
 - 4) kandidaadile esitatavad nõuded;
 - 5) avalduse esitamise tähtaeg;
 - 6) avaldusele lisatavate dokumentide loetelu.
- (3) Kandidaadil on õigus saada teadus- ja arendusasutuselt lisaks konkursiteates märgitud andmetele lisateavet konkursi korras täidetava teadustöötaja ametikoha ning teadus- ja arendusasutuse tegevuse kohta.

§ 3. Konkursil osalemine

- (1) Kandidaat esitab konkursil osalemiseks teadus- ja arendusasutusele järgmised dokumendid:
 - 1) kirjalik avaldus;
 - 2) elulookirjeldus;
 - 3) haridust tõendav dokument või selle notariaalselt kinnitatud ärakiri;
 - 4) ametikohale vastavust tõendavad muud dokumendid või nende ärakirjad;
 - 5) tähtsamate teadustööde või uurimisprojektide nimekiri;
 - 6) kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid või materjalid.
- (2) Konkursist võtavad osa need kandidaadid, kelle avaldus koos kõigi nõutavate dokumentidega on laekunud teadus- ja arendusasutusse konkursiteates märgitud tähtpäevaks. Konkursiteates märgitud tähtpäeval postitatud avaldus loetakse tähtaegselt esitatuks.

§ 4. Konkursi läbiviimine

- (1) Konkursi viib läbi Eesti Keele Instituudi teadus- ja haldusnõukogu (edaspidi teadus- ja haldusnõukogu).
- (2) Teadus- ja haldusnõukogu viib konkursi läbi, sealhulgas hindab kandidaate ja valib teadustöötaja, ühe kuu jooksul konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajast arvates.
- (3) Konkursi läbiviimiseks on teadus ja haldusnõukogul õigus:
 - 1) kasutada konkursile esitatud dokumentide ja nendes sisalduvate andmete kontrollimiseks ning muude tehniliste tööde tegemiseks teadus- ja haldusnõukogu koosseisu mittekuuluvaid teadus- ja arendusasutuse töötajaid;
 - 2) kaasata kandidaatide hindamisele eksperte, kellel ei ole õigust osaleda hääletamises;

3) kutsuda kõik teadustöötaja ametikohale kandideerivad kandidaadid vestlusele.

(4) Kui teadus- ja haldusnõukogu liige kandideerib teadustöötaja ametikohale, ei osale ta selle ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimisel, sealhulgas kandidaatide hindamisel ja teadustöötaja valimisel.

§ 5. Kandidaatide hindamine

(1) Kandidaatide teadustöötaja ametikohale vastavuse hindamisel võtab teadus- ja haldusnõukogu arvesse:

1) kandidaadi senist teadustööd ja erialast pädevust;

2) eelretsenseeritavates ajakirjades ja kogumikes avaldatud artiklite, samuti monograafiate olemasolu;

3) kandidaadi koostatud ülevaateartikleid ja tema tööde tsiteeritavust, kui on vastavaid andmeid;

4) kandidaadile eraldatud uurimis- ja arendustoetusi ning teaduspreemiaid;

5) kandidaadi poolt doktorantide juhendamist ja juhendatud doktoritööde kaitsmist;

6) kandidaadi senist teaduslik-korralduslikku tegevust.

(2) Kui teadus- ja haldusnõukogu kutsub kandidaadid vestlusele, teavitatakse neid sellest vähemalt viis tööpäeva ette. Juhul kui kandidaat ei saa vestlusel osaleda, teeb teadus- ja haldusnõukogu otsuse kandidaadi teadustöötaja ametikohale vastavuse kohta tema esitatud dokumentide alusel. (3) Kandidaatide hindamise põhjal teeb teadus- ja haldusnõukogu iga kandidaadi kohta motiveeritud otsuse tema teadustöötaja ametikohale vastavuse või mittevastavuse kohta. Teadus- ja haldusnõukogu esimees teatab kirjalikult igale kandidaadile tema suhtes vastu võetud otsusest kolme tööpäeva jooksul otsuse tegemisest arvates.

§ 6. Teadustöötaja valimine

(1) Teadustöötaja ametikohale vastavaks tunnistatud kandidaatide hulgast valib teadus- ja haldusnõukogu salajase hääletamise teel ühe kandidaadi, kes esitatakse direktorile töölepingu sõlmimiseks.

(2) Teadus- ja haldusnõukogu moodustab häältelugemise komisjoni, valides endi hulgast nimetatud komisjoni liikmed, ja määrab komisjoni töökorra. Häältelugemise komisjon kannab hääletamisedelitele tähestikulises järjekorras kõik teadustöötaja ametikohale vastavaks tunnistatud kandidaadid. Häältelugemise komisjon viib läbi salajase hääletamise ja loeb kokku iga kandidaadi poolt antud hääled.

(3) Teadus- ja haldusnõukogu on teadustöötaja valimiseks otsustusvõimeline, kui teadus- ja haldusnõukogu istungist võtavad osa vähemalt pooled teadus- ja haldusnõukogu liikmetest, sealhulgas teadus- ja haldusnõukogu esimees.

(4) Teadustöötaja valitakse kohalviibivate teadus- ja haldusnõukogu liikmete häälteenamusega. Igal teadus- ja haldusnõukogu liikmel on üks hääl. Teadus- ja haldusnõukogu liige märgib hääletamisedelil selle kandidaadi, kelle poolt ta hääletab.

(5) Kui teadustöötaja ametikohale on vastavaks tunnistatud ainult üks kandidaat ja ta ei kogu vajalikku arvu hääli, loobub teadus- ja haldusnõukogu kandidaadi esitamisest töölepingu sõlmimiseks. Häälte võrdsel jagunemisel korraldab häältelugemise komisjon samal päeval enam hääli saanud kandidaatide vahel kordushääletamise. Kui ka kordushääletamisel ei kogu ükski kandidaat vajalikku arvu hääli, loobub teadus- ja haldusnõukogu kandidaadi esitamisest töölepingu sõlmimiseks.

(6) Salajase hääletamise tulemuste kohta koostab häältelugemise komisjon akti, millele kirjutavad alla kõik komisjoni liikmed.

(7) Teadus- ja haldusnõukogu istungi protokollib teadus- ja haldusnõukogu esimehe määratud isik. Protokollis, millele lisatakse lõikes 6 nimetatud akt salajase hääletamise tulemuste kohta, märgitakse:

1) teadus- ja arendusametuse nimetus;

2) teadus- ja haldusnõukogu istungi toimumise aeg ja koht;

3) teadus- ja haldusnõukogu istungil osalenud ja istungilt puudunud teadus- ja haldusnõukogu liikmete nimed;

4) häältelugemise komisjoni liikmete nimed;

5) konkursi korras täidetava ametikoha nimetus;

6) ametikohale vastavaks tunnistatud kandidaatide nimed;

7) vastuvõetud otsus (valimistulemus);

8) teadus- ja haldusnõukogu esimehe ja protokollija allkiri.

(8) Teadus- ja haldusnõukogu otsuse tegemise päevale järgneval tööpäeval teadus- ja haldusnõukogu esimees:

1) teeb valimistulemuse igale teadustöötaja ametikohale vastavaks tunnistatud kandidaadile kirjalikult teatavaks.

§ 7. Valituks osutunud kandidaadiga töölepingu sõlmimine § 6 lõikes 7 nimetatud protokollil alusel

(1) Direktor sõlmib valituks osutunud kandidaadiga töölepingu pärast kolmekümne päeva möödumist teadus- ja haldusnõukogu otsuse tegemisest.

(2) Direktor ei sõlmi valituks osutunud kandidaadiga töölepingut, kui:

1) isik loobus kirjaliku avaldusega teadustöötaja ametikohast;

2) enne töölepingu sõlmimist ilmnevad seaduses sätestatud asjaolud, mis välistavad töölepingu sõlmimise;

3) isik ei ole ilmunud määratud ajal töölepingut sõlmima, välja arvatud juhul, kui töölepingu sõlmimine lükkus edasi kuni üheks nädalaks isiku haiguse või vigastuse või ootamatult tekkinud isiklikku või perekondlikku laadi takistuse tõttu.

(3) Lõikes 2 sätestatud juhtudel kutsub teadus- ja haldusnõukogu esimees teadus- ja haldusnõukogu kokku ja teadus- ja haldusnõukogu teeb ühe järgmistest otsustest:

1) valib teadustöötaja ametikohale vastavaks tunnistatud kandidaatide hulgast uue kandidaadi ja esitab direktorile töölepingu sõlmimiseks või

2) loobub kandidaadi esitamisest töölepingu sõlmimiseks.

§ 8. Vaidlustamine

Kui kandidaat leiab, et konkursi läbiviimise käigus on rikutud tema õigusi või piiratud tema vabadusi, on tal õigus pöörduda haridus- ja teadusministri poole või kohtusse seadusega ette nähtud tingimustel ja korras.

§ 9. Konkursi luhtumine

(1) Konkurs loetakse luhtunuks, kui:

1) teadustöötaja ametikohale kandideerimiseks ei esitanud keegi avaldust;

2) teadus- ja haldusnõukogu ei tunnistanud ühtegi kandidaati teadustöötaja ametikohale vastavaks;

3) teadus- ja haldusnõukogu loobus kandidaadi esitamisest direktorile töölepingu sõlmimiseks; 4) ühegi teadustöötaja ametikohale vastava kandidaadiga ei sõlmitud töölepingut.

(2) Konkursi luhtumisel otsustab teadus- ja arendusametuse direktor, millal kuulutada välja uus konkurss.